

ANNEX dell'allegato 2 - ANALISI DEL CONTESTO E VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITA' - A. S. 2020/2021

CONTESTO - PARTI INTERESSATE - RISCHI ED OPPORTUNITA'

DESCRIZIONE DEL FATTORE	Livello di Prossimità del fattore	Componente del Sistema	PROCESSO	PARTI INTERESSATE	Descrizione Rischio/Oportunità	RISCHIO/OPP ORTUNITA'	P	C	ENTITA' DEL RISCHIO (R=P*C)	AZIONI PER AFFRONTARE RISCHI E OPPORTUNITA'	RESPONSABILE AZIONE
Competenze didattico/metodologiche	INTERNO	operativo	progettazione e sviluppo	Allievi - Docenti	incremento delle competenze chiave e di cittadinanza anche nello scenario pandemico	rischio	3	3	9	Programmare e realizzare in ogni classe almeno un'attività mirata allo sviluppo delle competenze chiave e di cittadinanza	Docenti
Competenze didattico/metodologiche	INTERNO	operativo	erogazione del servizio	Allievi - Docenti	Monitorare il livello di acquisizione delle competenze indicate nel contesto della pandemia di Covid -19 Evitare la dispersione scolastica ed il digital divide nel contesto della pandemia Covid-19, favorire il recupero delle carenze formative con particolare attenzione a BES e DSA	Rischio	4	3	12	Valutare e certificare ad ogni studente il livello di acquisizione delle competenze	Docenti
Competenze didattico/metodologiche	INTERNO	operativo	Inclusione e differenziazione	Allievi - Docenti - Famiglie	Valorizzare le competenze professionali dei docenti in tema di metodologie didattiche innovative in particolare sulla DAD e DDI	Rischio	2	3	6	Approntare azioni di recupero in itinere, sportelli e corsi di recupero	Docenti
Esercizio della Leadership	interno	FISICO - Ambiente Artificiale	Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Allievi - Docenti - Famiglie	Favorire la partecipazione degli studenti a PCTO pur considerando lo scenario pandemico	opportunità	2	2	4	Partecipazione a corsi di aggiornamento inerenti alla formazione	Dirigente Scolastico
Esercizio della Leadership	esterno	FISICO - Ambiente Naturale	Integrazione con il territorio e rapporti con le famiglie	Allievi - Docenti - Famiglie	Favorire un rapporto di collaborazione e dialogo con le famiglie e implementare procedure che favoriscano trasparenza e chiarezza.	opportunità	4	2	8	Progetti PCTO finalizzati a favorire esperienze lavorative in azienda	DS - Docenti
Comunicazione	INTERNO	FISICO - Ambiente Naturale	Integrazione con il territorio e rapporti con le famiglie	Allievi - Docenti - Famiglie		opportunità	4	2	8	Ricevimento settimanale in modalità remota tramite piattaforma	DS - Segreteria didattica - Docenti
Esercizio della Leadership	INTERNO	operativo	Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Allievi - Docenti - Famiglie	Presenza docenti non di ruolo	rischio	4	2	8	Eventuale assegnazione tutor ai docenti non di ruolo per monitorare adeguata erogazione del servizio	DS

OBIETTIVI E PIANIFICAZIONE PER IL LORO RAGGIUNGIMENTO

TEMPO ATTUAZIONE AZIONE	VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA DELLE AZIONI	OBIETTIVO	DECRIZIONE INDICATORE	VALORE INDICATORE DA RAGGIUNGERE	AZIONI PER RAGGIUNGERE OBIETTIVO	RISORSE	TEMPI	VALORE INDICATORE RAGGIUNTO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
200 giorni	raggiungimento delle competenze chiave in uscita, esito scrutini	sviluppare le competenze chiave e di cittadinanza identificate	valutazione competenze di cittadinanza esito scrutini	raggiungere mediamente un livello base nelle competenze nel 70% degli studenti.	pianificazione ed erogazione di progetti per il raggiungimento delle competenze	Personale docente, contributo di esperti, materiale	200 giorni	81,00%	raggiungimento delle competenze chiave in uscita obiettivo raggiunto per l'anno 2020-2021
200 giorni	esiti valutazioni intermedie e scrutini finali	Monitorare il livello di acquisizione delle competenze	griglie di valutazione	raggiungimento delle competenze base per almeno il 70% degli studenti della classe	somministrazione di verifiche valutazione competenze di cittadinanza	personale docente	200 giorni	28% nel primo quadrimestre 2020-21, 82% nel secondo quadrimestre	obiettivo raggiunto
200 giorni	Verifiche del debito e scrutini finali	evitare dispersione scolastica ed il digital divide, favorire recupero carenze formative	rapporto fra totale studenti della classe e studenti con debito	70% degli studenti che raggiungono le competenze necessarie secondo PTOF	monitoraggio raggiungimento delle competenze chiave corsi di recupero e sportelli	docenti	200 giorni	82% sufficienze	obiettivo raggiunto
200 giorni	certificazione e/o attestato di partecipazione	corso di formazione docenti nella didattica innovativa e SGQ	certificato e/o attestato di partecipazione a corsi di formazione	20% dei docenti	partecipazione a corsi di formazione	personale docente, enti esterni	200	20% nell'anno scolastico 2020-21	obiettivo raggiunto per l'anno 2020-21
200 giorni	numero studenti partecipanti rispetto al numero totale di studenti per classe	favorire partecipazioni studenti ad esperienze PCTO per l'integrazione con il territorio	rapporto fra studenti partecipanti e totale studenti della classe	70% degli studenti partecipanti	Costruire occasioni di partecipazione degli allievi alle attività PCTO	studenti	200	50% nell'anno 2020-2021	obiettivo non raggiunto per il 2020-2021. Azione correttiva: programmazioni di attività per recupero ore PCTO
Settembre tramite Piano annuale delle attività	Comunicazioni alle famiglie ed agli studenti	collaborazione e dialogo con le famiglie	Rapporto tra numero fonogrammi previsti ed effettuati	effettuare almeno il 90% dei fonogrammi alle famiglie dei ragazzi segnalati per insufficienze nei verbali del CdC	Presenza settimanale colloqui secondo il PdA in modalità remoto, contatti via mail istituzionale, fonogramma	Docenti / Famiglie	200	100% rispetto ai ragazzi segnalati per insufficienze nei verbali del CdC	obiettivo raggiunto per l'anno 2020-2021
immediatamente dopo le fasi di competenza USR	Completamento organico, docenti con adeguata formazione. Attività di tutoraggio, comunicazione e formazione SGQ e	completamento organico ed erogazione adeguata del servizio	rapporto tra docenti non di ruolo e totale docenti del cdc.	Almeno 50% dei docenti di ruolo del cdc	convocazione da graduatorie	Docenti	immediatamente e dopo le fasi di competenza USR	70%	obiettivo raggiunto per l'anno 2020-2021